

Quiz 8 - Wirkung und Beteiligung/Engagement

“Wie gut sind Sie darin, Menschen an Ihrem Projekt zu beteiligen?”

Kreuzen Sie die Antwort an, die auf Sie zutrifft, vergleichen Sie Ihre Antwort mit Ihren Partnern und überprüfen Sie zum Schluss das Ergebnis!

PLANUNG

- Der Antrag sollte gemeinsam von allen teilnehmenden Organisationen geplant und formuliert werden.
- Wir sollten Vorschläge von allen Mitarbeiter/innen und Lernenden der teilnehmenden Organisationen für Beiträge anfordern und willkommen heißen, bevor wir die Planung der Partnerschaft abschließen.
- Da dies meine Partnerschaft und meine Idee ist, ist es nur richtig, dass ich den Antrag planen und formulieren sollte. Die Rolle des Managements besteht hauptsächlich darin, den Antrag zu unterschreiben.

INFORMATION

- Wir bekommen Rückmeldungen aus der gesamten Organisation; Newsletter und regelmäßige Berichterstattung in den Medien stellen sicher, dass die Organisation und auch die Umgebung etwas über unsere Partnerschaft erfahren.
- Das Management wird über den Fortschritt der Partnerschaft informiert, da es die Aufgabe der Leitung ist, Informationen über das Projekt an den Rest der Organisation zu übermitteln.
- Unser Ziel ist es, die gesamte Organisation bezüglich der Partnerschaft auf dem Laufenden zu halten, indem wir Rückmeldungen geben und aktuelle Informationen übermitteln.

MOBILITÄTEN

- Viele Mitarbeiter/innen und Lernende haben unsere Partnerorganisationen besucht. Unsere Leitung hat einen Studienbesuch unternommen, und ein assoziierter Partner hat gern zu einem Partnerschaftstreffen im Ausland einen Beitrag beigesteuert.
- Wir versuchen, unterschiedliche Mitarbeiter/innen an den Partnerschaftstreffen teilnehmen zu lassen, damit so viele Mitarbeiter/innen wie möglich die Partnerorganisationen besuchen können.
- Reisen zu den Treffen, die mit der Partnerschaft zu tun haben, sind meist den Kontaktpersonen vorbehalten.

BETEILIGUNG DER ORGANISATION

- Alle Lernenden haben schon an Partnerschaftsaktivitäten teilgenommen, und diese sind in die Aktivitäten der gesamten Organisation eingebunden.
- ▲ Lediglich eine ausgewählte Gruppe von Lernenden und Mitarbeiter/innen nimmt teil.
- Wir versuchen, so viele Lernende und Mitarbeiter/innen wie möglich einzubinden, da die Beteiligung vieler eines unserer Ziele ist.

RÜCKMELDUNGEN

- ▲ Wir geben Rückmeldungen nur auf Anfrage, da dies bereits Teil unseres abschließenden Partnerschaftstreffens ist.
- Wir versuchen, jedem Partner während der Partnerschaftstreffen Rückmeldungen zu dem von ihm erarbeiteten Material zu geben.
- Regelmäßige Rückmeldungen sind ein wichtiger Teil der Arbeit unserer Partnerschaft. Die Rückmeldungen werden von den Lernenden und Mitarbeiter/innen unserer Organisation nach Partnerschaftsaktivitäten erbeten, oder aber während der Partnerschaftstreffen.

EVALUIERUNG

- Wir evaluieren die Arbeit in unserer Partnerschaft regelmäßig auf unterschiedliche Arten, und anhand der Ergebnisse führen wir, wenn nötig, Veränderungen durch.
- Wir haben erkannt, dass Evaluierung einen wichtigen Teil der Arbeit unserer Partnerschaft darstellt und versuchen immer, im Verlauf der Partnerschaft Evaluierungen durchzuführen.
- ▲ Wir führen eine Evaluierung lediglich am Ende der Partnerschaft durch, damit wir umso mehr Zeit haben, unsere Aufgaben zu erledigen.

UNTERSTÜTZUNG

- Meine Kolleg/innen versuchen zu helfen, so viel sie können, aber da sie selbst sehr viel zu tun haben, ist diese Hilfe eher sporadisch.
- Ich erhalte Hilfe und Unterstützung von meinen Mitarbeiter/innen und heiße ihren Beitrag zu der Partnerschaft sehr willkommen. Ich weiß, dass der Beitrag des Teams von außerordentlicher Wichtigkeit für den Erfolg unserer Arbeit ist.
- ▲ Ich bekomme etwas Unterstützung, wenn ich bei meinen Kolleg/innen oder den anderen Partnern nett nachfrage.

GEMEINDE

- Wir haben versucht, die lokale Gemeinde einzubeziehen, sind aber auf nur sehr wenig Resonanz gestoßen und verwenden jetzt unsere Energie auf andere Arbeitsbereiche.
- Wir versuchen, die lokale Gemeinde einzubeziehen, indem wir sie zu den Aktivitäten unserer Organisation einladen. Dies ist von mehr oder weniger Erfolg gekrönt, aber wir werden es weiter versuchen.
- Wir laden oft Redner/innen aus der lokalen Gemeinde ein, damit sie für die Lernenden Vorträge halten, und wir ermutigen auch Gemeindemitglieder mit unterschiedlicher kultureller Herkunft oder Muttersprache, dass sie ihr Wissen mit uns teilen und zu unserer Partnerschaft beitragen.

Finden Sie nun heraus, welche Art von Organisation Sie sind!

- Haupt-sächlich** Sie müssen an Ihren Führungsqualitäten und der Dynamik der Partnerschaft arbeiten! Eine gute Partnerschaft braucht Pflege, um zu blühen und zu gedeihen.
- Haupt-sächlich** Nicht schlecht, aber in einigen Bereichen können Sie sich offenbar verbessern. Haben Sie den Leitfaden für Antragsteller und die erklärenden Teile der Prüflisten schon gelesen?
- Haupt-sächlich** Sie sind wirklich ein exzellenter Projektkoordinator!